

ZERTIFIKAT

über den

erfolgreichen Abschluss der

Weiterbildung

Systemisches Coaching

für

Herrn

Christian Bussler

geb. am 19.08.1975

Hiermit wird bestätigt, dass Herr Christian Bussler im Rahmen der Weiterbildung fundierte Coachingkompetenzen in der Personalführung und in der Beratung von Führungs- und Leitungsverantwortlichen erworben hat.

München, 30. November 2007

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'T. Hegemann', written in a cursive style.

Dr. Thomas Hegemann
Vorstand

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gabriele Schuster', written in a cursive style.

Gabriele Schuster
Kursleitung

Weiterbildung Systemisches Coaching

Herr Christian Bussler

hat in der Zeit von Oktober 2006 bis November 2007 die berufsbegleitende Weiterbildung Systemisches Coaching erfolgreich abgeschlossen und folgende Leistungsnachweise erbracht:

- Teilnahme an 7 Seminaren zu 3 Tagen
- Teilnahme an 6 Supervisionstagen
- Nachweis der Arbeit in den Peergruppen (30 Stunden)
- Dokumentation eines Coachingprozesses
- Teilnahme am Abschlusskolloquium (1 Tag)

Insgesamt umfasst die Weiterbildung 338 Zeitstunden.

Der Abschluss dieser Weiterbildung setzt die Voraussetzung für ein Zertifikat der Systemischen Gesellschaft als Systemischer Coach.

Die Lehrtrainerinnen und Lehrtrainer der Weiterbildung

Gabriele Schuster

Dipl.-Sozialpädagogin (FH), Supervisorin (DGSv), lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft (SG), Coach und Organisationsberaterin

Dr. phil. Ruth Sander

Theaterwissenschaftlerin, lehrende Beraterin der Systemischen Gesellschaft (SG) Coaching, Team- und Führungskräfteentwicklung, Konfliktmoderation

Michael Fischer

Dipl.-Sozialpädagogin (FH), Supervisor (DGSv), lehrender Supervisor der Systemischen Gesellschaft (SG), Coach und Organisationsberater

Dr. med. Thomas Hegemann

Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft (SG), Arzt für Psychotherapeutische Medizin, Coach und Organisationsberater

Inhalte der Seminare

Seminar 1: Coaching: Begriff, Anforderungen und Kontexte

Coaching als Dimension von Führung und Beratung
Persönliche Ziele und Gestaltung erfolgreicher Lernprozesse
Die Ausbildungsgruppe als Lern- und Entwicklungsfeld
Kontakt und Kontext als Grundlage einer Coaching-Beziehung

Seminar 2: Coaching – die Kunst sich selbst zu führen

Selbstbild, Selbstkompetenz und Anforderungen an die eigene Person
Werte, Haltungen und der eigene Umgang mit vorhandenen Ressourcen
Life-Balance-Konzepte, persönliche Visionen und Selbstmanagement
Emotionale Dimensionen des Coaching-Prozesses

Seminar 3: Systemische Grundlagen von Führung und Coaching

Systemische Sichtweisen von Menschen und Führen in Organisationen
Vorgehensweisen beim systemisch lösungsorientierten Coaching:
- Anfangssituationen und Kontrakt, Zieldefinition und Auftragsklärung
- Systemische Haltung der anteilnehmenden Neugier
- Wohldefinierte Ziele, Ressourcen- und Lösungsorientierung
Feedback-Techniken

Seminar 4: Gestaltung von Coaching-Prozessen

Phasen des systemisch lösungsorientierten Coachings:
- System- und Umweltanalyse
- Zirkuläre Hypothesenbildung
- Systemische Fragetechniken
- Lösungsfindung und Abschlussphasen
Prozessgestaltung mit Visualisierung und szenische Techniken
Einführung in Mehrpersonen-Settings

Seminar 5: Veränderungsprozesse in Organisationen

Coaching von Krisen und Konfliktsituationen
Organisationen und Wandel, Veränderungsprozesse begleiten
Dynamik und Prozess von Konflikten und Konfliktlösungen
Umsetzung organisationsbezogener Konfliktlösungssysteme
Coaching von Konfliktgesprächen mit Mitarbeitern und Vorgesetzten

Seminar 6: Coaching von Arbeitsgruppen, Projektgruppen und Teams

Nutzung des eigenen Gruppenprozesses als Lernfeld
Anforderungen als Coach von Arbeits- und Projektgruppen sowie Teams
Gruppenphasen und Konzepte der Teamentwicklung
Konstruktiver Umgang mit Akzeptanzproblemen und „Widerständen“

Seminar 7: Coaching und Personalentwicklung (PE)

Personalentwicklungskonzepte
Aufgaben und Rolle von Coaching bei Personalentwicklungsprozessen
Eigenes Coachingprofil und persönliche Zukunftsperspektiven
Persönliche und inhaltliche Bilanz

Abschluss: Zukunftsperspektiven von Organisationen und von Coaching

Kolloquium